

Teilzeitarbeit

Vorsicht:
weniger als 500€ Verdienst
beim gleichen Arbeitgeber:
Nachteil ZVK

während der Elternzeit mit
Sonderkündigungsschutz nach
(§15 Abs. 4 bis 7 BEEG)

nach Teilzeit- und Befristungsgesetz (§8 TzBfG)

zur Betreuung eines Kindes (§ 11 ABD)

zur Pflege von Angehörigen

bisherige Teilzeitarbeit bis 30 Wochenstunden kann fortgesetzt werden

Elternzeitgesetz(BEEG)

Voraussetzung: mehr als 15 Beschäftigte
mindestens 15 und nicht mehr als 30 Wochenstunden
 Arbeitsverhältnis besteht ununterbrochen länger als 6 Monate
 Antrag: schriftlich 7 Wochen vor Beginn
für mindestens 2 Monate Dauer
4 Wochen keine Antwort = klagefähig
2 mal innerhalb der Elternzeit möglich

§ 11 Arbeitsvertragsrecht (ABD)

Antrag: schriftlich, keine Frist
keine Mindeststundenzahl
4 Wochen keine Antwort = abgelehnt*
maximal 5 Jahre befristet, aber verlängerbar

Voraussetzung: mehr als 15 Beschäftigte
 Antrag: spätestens 3 Monate vor Reduzierung
Reduzierung in der Regel auf Dauer
 bis 4 Wochen vor der geplanten Reduzierung keine
 Ablehnung = Zustimmung (§8 Abs. 5 Satz 2 f.)

bei Betreuung eines Kindes unter 18 Jahren

Antrag: schriftlich, keine Frist
keine Mindeststundenzahl
4 Wochen keine Antwort = abgelehnt*
kann befristet werden, max. 5 Jahre, verlängerbar bis Grund wegfällt

Pflegezeitgesetz (PflegeZG)

Verpflichtung bei mehr als 15 Beschäftigten
Pflegebedürftigkeit nachgewiesen, Pflege zu Hause
 Antrag: 10 Tage vor Beginn mit genauen Angaben
ganz oder teilweise unbezahlte Freistellung
bis zu 6 Monate
Renten- und Arbeitslosenversicherung übernimmt die Pflegeversicherung
Sonderkündigungsschutz

Familienpflegezeit (FPfZG)

nur mit Zustimmung des Arbeitgebers
Zeitkonto, vgl. Sabbatjahr: Reduzierung auf bis zu 15 Wochenstunden
Gehaltsaufstockung um die Hälfte des reduzierten Arbeitsentgelts während der Familienpflegezeit
Rückkehr zur alten Arbeitszeit – bis zum Ausgleich des Vorschusses wird das reduzierte Gehalt gezahlt
bis zu 2 Jahre
Verpflichtung zum Abschluss einer privaten Familienpflegezeitversicherung
Rentenansprüche etwa auf dem Niveau der Vollzeitbeschäftigung

§ 11 Arbeitsvertragsrecht (ABD)

bei Betreuung eines zu pflegenden Angehörigen

Antrag: schriftlich, keine Frist
keine Mindeststundenzahl
4 Wochen keine Antwort = abgelehnt*
maximal 5 Jahre befristet, verlängerbar
bis der Grund wegfällt
Nachteilig in der Sozialversicherung, daher besser nachrangig zu beantragen

Vorsicht:
Wenn Sie auf jeden Fall auch während der Kinder-
erziehung (weiter) arbeiten möchten, schreiben
Sie diese Bedingung in den Antrag auf Elternzeit.
Nur so gehen Sie sicher, dass sie bei einer
Ablehnung des Teilzeitbegehrens notfalls auch auf
die Elternzeit verzichten können und dem
Arbeitsmarkt zu Verfügung stehen.

Vorsicht:
keine gesetzliche Krankenversicherung im Minijob
(Hauptbeschäftigung ruht)
Zu klären: Familienversicherung möglich oder
selbst versichern? Freiwillig versichern oder
Privatversicherung weiterführen?

Vorsicht:
weniger als 15 Wochenstunden:
kein Teilzeitarbeitslosengeld mehr

Wird die Teilzeit befristet, gilt
nach Ablauf der Befristung wieder
der alte Beschäftigungsumfang.
Empfehlung: befristete
Vereinbarung zum Arbeitsvertrag

Ist mit Vollbeschäftigten auf ihren
Wunsch eine unbefristete Teilzeit
vereinbart worden, sollen sie bei
späterer Besetzung einer Vollzeit-
stelle bei gleicher Eignung
bevorzugt berücksichtigt werden.

Wird ein Teilzeitbegehren aus betrieblichen Gründen
abgelehnt, suchen Sie bitte Beratung, z. B. bei der
Personalabteilung, bei der Gleichstellungsstelle, der
Personalentwicklung ...! Notfalls kann ein
Schlichtungsverfahren eingeleitet werden.

Nach §8 der Schlichtungsordnung kann ein Antrag auf
Schlichtung nur gestellt werden, wenn das
Antragsbegehren zuvor schriftlich gegenüber dem
Dienstgeber gestellt und von diesem innerhalb von
vier Wochen schriftlich abgelehnt worden ist.

Liegt innerhalb von vier Wochen keine schriftliche
Antwort des Dienstgebers vor, wird eine negative
Antwort vermutet.*

Sofern Klage beim Arbeitsgericht erhoben wird, kann während der
Schlichtung das Ruhen des Verfahrens beim Arbeitsgericht bis zum
Abschluss des Schlichtungsverfahrens beantragt werden.