

# Teilzeitarbeit

Vorsicht:  
weniger als 500€ Verdienst  
beim gleichen Arbeitgeber:  
Nachteil ZVK

während der Elternzeit mit  
Sonderkündigungsschutz nach  
 (§15 Abs. 4 bis 7 BEEG)

nach Teilzeit- und Befristungsgesetz (§8 TzBfG)

zur Betreuung eines Kindes (§ 11 ABD)

zur Pflege von Angehörigen

bisherige Teilzeitarbeit bis 30 Wochenstunden kann fortgesetzt werden

Elternzeitgesetz(BEEG)

Voraussetzung: mehr als 15 Beschäftigte  
mindestens 15 und nicht mehr als 30 Wochenstunden  
 Arbeitsverhältnis besteht ununterbrochen länger als 6 Monate  
 Antrag: schriftlich 7 Wochen vor Beginn  
für mindestens 2 Monate Dauer  
4 Wochen keine Antwort = klagefähig  
2 mal innerhalb der Elternzeit möglich

§ 11 Arbeitsvertragsrecht (ABD)

Antrag: schriftlich, keine Frist  
keine Mindeststundenzahl  
4 Wochen keine Antwort = abgelehnt\*  
maximal 5 Jahre befristet, aber verlängerbar

Voraussetzung: mehr als 15 Beschäftigte  
 Antrag: spätestens 3 Monate vor Reduzierung  
Reduzierung in der Regel auf Dauer  
 bis 4 Wochen vor der geplanten Reduzierung keine  
 Ablehnung = Zustimmung (§8 Abs. 5 Satz 2 f.)

bei Betreuung eines Kindes unter 18 Jahren

Antrag: schriftlich, keine Frist  
keine Mindeststundenzahl  
4 Wochen keine Antwort = abgelehnt\*  
kann befristet werden, max. 5 Jahre, verlängerbar bis Grund wegfällt

Pflegezeitgesetz (PflegeZG)

Verpflichtung bei mehr als 15 Beschäftigten  
Pflegebedürftigkeit nachgewiesen, Pflege zu Hause  
 Antrag: 10 Tage vor Beginn mit genauen Angaben  
ganz oder teilweise unbezahlte Freistellung  
bis zu 6 Monate  
Renten- und Arbeitslosenversicherung übernimmt die Pflegeversicherung  
Sonderkündigungsschutz

Familienpflegezeit (FPfZG)

nur mit Zustimmung des Arbeitgebers  
Zeitkonto, vgl. Sabbatjahr: Reduzierung auf bis zu 15 Wochenstunden  
Gehaltsaufstockung um die Hälfte des reduzierten Arbeitsentgelts während der Familienpflegezeit  
Rückkehr zur alten Arbeitszeit – bis zum Ausgleich des Vorschusses wird das reduzierte Gehalt gezahlt  
bis zu 2 Jahre  
Verpflichtung zum Abschluss einer privaten Familienpflegezeitversicherung  
Rentenansprüche etwa auf dem Niveau der Vollzeitbeschäftigung

§ 11 Arbeitsvertragsrecht (ABD)

bei Betreuung eines zu pflegenden Angehörigen

Antrag: schriftlich, keine Frist  
keine Mindeststundenzahl  
4 Wochen keine Antwort = abgelehnt\*  
maximal 5 Jahre befristet, verlängerbar  
bis der Grund wegfällt  
Nachteilig in der Sozialversicherung, daher besser nachrangig zu beantragen

Vorsicht:  
Wenn Sie auf jeden Fall auch während der Kinder-  
erziehung (weiter) arbeiten möchten, schreiben  
Sie diese Bedingung in den Antrag auf Elternzeit.  
Nur so gehen Sie sicher, dass sie bei einer  
Ablehnung des Teilzeitbegehrens notfalls auch auf  
die Elternzeit verzichten können und dem  
Arbeitsmarkt zu Verfügung stehen.

Vorsicht:  
keine gesetzliche Krankenversicherung im Minijob  
(Hauptbeschäftigung ruht)  
Zu klären: Familienversicherung möglich oder  
selbst versichern? Freiwillig versichern oder  
Privatversicherung weiterführen?

Vorsicht:  
weniger als 15 Wochenstunden:  
kein Teilzeitarbeitslosengeld mehr

Wird die Teilzeit befristet, gilt  
nach Ablauf der Befristung wieder  
der alte Beschäftigungsumfang.  
Empfehlung: befristete  
Vereinbarung zum Arbeitsvertrag

Ist mit Vollbeschäftigten auf ihren  
Wunsch eine unbefristete Teilzeit  
vereinbart worden, sollen sie bei  
späterer Besetzung einer Vollzeit-  
stelle bei gleicher Eignung  
bevorzugt berücksichtigt werden.

Wird ein Teilzeitbegehren aus betrieblichen Gründen  
abgelehnt, suchen Sie bitte Beratung, z. B. bei der  
Personalabteilung, bei der Gleichstellungsstelle, der  
Personalentwicklung ...! Notfalls kann ein  
Schlichtungsverfahren eingeleitet werden.

Nach §8 der Schlichtungsordnung kann ein Antrag auf  
Schlichtung nur gestellt werden, wenn das  
Antragsbegehren zuvor schriftlich gegenüber dem  
Dienstgeber gestellt und von diesem innerhalb von  
vier Wochen schriftlich abgelehnt worden ist.

Liegt innerhalb von vier Wochen keine schriftliche  
Antwort des Dienstgebers vor, wird eine negative  
Antwort vermutet.\*

Sofern Klage beim Arbeitsgericht erhoben wird, kann während der  
Schlichtung das Ruhen des Verfahrens beim Arbeitsgericht bis zum  
Abschluss des Schlichtungsverfahrens beantragt werden.