



## Leitfragen für Mitarbeitende

### Arbeitsaufgaben

Was sind meine Arbeitsaufgaben? Wofür bin ich verantwortlich?
<hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/>
Mit welchen Aktivitäten und Aufgaben habe ich im vergangenen Jahr die meiste Zeit verbracht? Was konnte ich mit diesen Aktivitäten erreichen?
<hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/>
Was ist meiner Meinung nach besonders gut gelungen? (Beispiele, Wahrnehmungen)
<hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/>
Wo sehe ich meine Verbesserungsmöglichkeiten bzw. Verbesserungsbedarf? (Beispiele, Wahrnehmungen)
<hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/>
Welche Rahmenbedingungen (sachliche, persönliche) haben sich in Bezug auf die Erfüllung der Aufgaben als förderlich bzw. hinderlich erwiesen?
<hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/>



## Leitfragen für Mitarbeitende

Welche Aufgaben/Arbeitsziele möchte ich in Zukunft besonders verfolgen?

### Arbeitsumfeld

Wie erlebe und beurteile ich für mich die Zusammenarbeit mit Kolleginnen/Kollegen, Ehrenamtlichen und Hauptamtlichen vor Ort, Projektpartnern, ...?
Wie erlebe ich für mich den Umgang mit Menschen die sich an mich/uns wenden bzw. die mir anvertraut sind?
Wie wird in meinem Arbeitsfeld mit Konflikten umgegangen? Werden sie konstruktiv bearbeitet und gelöst?
Sind die Arbeitsmittel für mich passend/ausreichend?



## Leitfragen für Mitarbeitende

Welche Faktoren behindern mich in meiner Arbeit?

---

---

---

---

---

Welche Veränderungen in meinem Arbeitsumfeld halte ich für besonders wichtig?

---

---

---

---

---

## Zusammenarbeit und Führung

Welche Erfahrungen habe ich im vergangenen Jahr gemacht, wie die Gesprächspartnerin/der Gesprächspartner ihre/seine Führungsaufgaben mir gegenüber wahrnimmt? (Informationsverhalten, Delegation von Aufgaben, Organisation und Koordination, Entscheidungsverhalten, Einbeziehung in Entscheidungsprozesse)

---

---

---

---

---

Wie erfahre ich Anerkennung, Kritik, Loyalität? (häufig/selten, konstruktiv/entmutigend, konkret/pauschal)

---

---

---

---

---

Welche Wünsche habe ich an die Führungskraft bezüglich der Zusammenarbeit? Was sollte beibehalten, verstärkt oder vermindert werden?

---

---

---

---

---



## Leitfragen für Mitarbeitende

### Förderungs- und Entwicklungsperspektiven

Wo liegen aus meiner Sicht meine besonderen Stärken und Begabungen/meine Berufung/  
meine Charismen? Wie kann ich diese in meine Arbeit einbringen?

---

---

---

---

---

---

Wo sehe ich Probleme und Grenzen, die mir zu schaffen machen? (z. B. Arbeitsverdichtung, Belastung,  
Gesundheit)

---

---

---

---

---

---

Wie gelingt mir die Vereinbarkeit von Beruf und Familie bzw. meiner besonderen  
Lebenssituation?

---

---

---

---

---

---

Welche Qualifizierungen und Fortbildungen würden mir helfen, meine Aufgaben in fachlicher  
und persönlicher Hinsicht jetzt und in Zukunft noch besser zu erfüllen? Welche Maßnahmen  
halte ich für notwendig, welche für möglich? Wie schätze ich die Machbarkeit im Hinblick auf  
meine Arbeitssituation/ mein Arbeitspensum ein?

---

---

---

---

---

---



## Leitfragen für Mitarbeitende

Besitze ich besondere Fähigkeiten/Charismen oder Qualifikationen oder eine Berufung, die ich aktuell nicht am Arbeitsplatz einbringen kann?

---

---

---

---

---

Welche Aktivitäten möchte ich mittel- oder langfristig ausbauen, weil sie mir interessant erscheinen und ich hier eine gute persönliche Entwicklungsperspektive sehe?

---

---

---

---

---

Welche Erwartungen und Wünsche habe ich hinsichtlich meiner weiteren beruflichen Entwicklung? Welchen Beitrag kann ich selbst leisten und welche Unterstützung wünsche ich mir von der Führungskraft?

---

---

---

---

---