



Leitfragen für Führungskräfte

Arbeitsaufgaben

Was sind Arbeitsaufgaben/Verantwortlichkeiten der Mitarbeiterin/des Mitarbeiters?
<hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/>
Mit welchen Aktivitäten und Aufgaben hat die Mitarbeiterin/der Mitarbeiter im vergangenen Jahr die meiste Zeit verbracht? Was wurde mit diesen Aktivitäten erreicht?
<hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/>
Was ist meiner Meinung nach der Mitarbeiterin/dem Mitarbeiter besonders gut gelungen (Beispiele, Wahrnehmungen)? Wo sehe ich seine/ihre Verbesserungsmöglichkeiten bzw. Verbesserungsbedarf (Beispiele, Wahrnehmungen)?
<hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/>
Welche Rahmenbedingungen (sachliche, persönliche) haben sich in Bezug auf die Erfüllung der Aufgaben als förderlich bzw. hinderlich erwiesen?
<hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/>
Welche Aufgaben/Arbeitsziele kommen in Zukunft für sie/ihn in Frage?
<hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/>



Leitfragen für Führungskräfte

Arbeitsumfeld

Wie erlebe ich die Mitarbeiterin/den Mitarbeiter in der Zusammenarbeit mit Kolleginnen/Kollegen, Ehren- und Hauptamtlichen, Projektpartnern, ...?
<hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/>
Wie erlebe ich die Mitarbeiterin/den Mitarbeiter im Umgang mit Menschen die sich an sie/ihn/uns wenden bzw. die ihm anvertraut sind?
<hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/>
Wie wird im Arbeitsfeld der Mitarbeiterin/des Mitarbeiters mit Konflikten umgegangen? Werden sie konstruktiv bearbeitet und gelöst?
<hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/>
Sind die Arbeitsmittel für die Mitarbeiterin/den Mitarbeiter passend und ausreichend?
<hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/>
Welche Veränderungen im Arbeitsumfeld der Mitarbeiterin/des Mitarbeiters halte ich für besonders wichtig (z. B. Vertretungsregelungen, Beseitigung von Störfaktoren,...)?
<hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/>

Leitfragen für Führungskräfte

Zusammenarbeit und Führung

Wie schätze ich mein Führungs- und Entscheidungsverhalten gegenüber der Mitarbeiterin/dem Mitarbeiter ein? (Informationsverhalten, Delegation von Aufgaben, Organisation und Koordination, Einbeziehung in Entscheidungsprozesse)
<hr/> <hr/> <hr/> <hr/>
Lobe/kritisiere ich die Mitarbeiterin/den Mitarbeiter in angemessener Art und Weise?
<hr/> <hr/> <hr/> <hr/>
Bin ich der Mitarbeiterin/dem Mitarbeiter gegenüber loyal?
<hr/> <hr/> <hr/> <hr/>
Welche Wünsche habe ich an die Mitarbeiterin/den Mitarbeiter in Bezug auf die Zusammenarbeit? Was sollte beibehalten, verstärkt, vermindert werden?
<hr/> <hr/> <hr/> <hr/>

Leitfragen für Führungskräfte

Förderungs- und Entwicklungsperspektiven

<p>Welche besonderen Stärken/Begabungen/Berufung/Charismen nehme ich bei der Mitarbeiterin/dem Mitarbeiter wahr? Wie kann sie/er diese in die Arbeit einbringen? Gibt es welche, die sie/er aktuell nicht am Arbeitsplatz einbringen kann?</p>
<hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/>
<p>Wo sehe ich bei der Mitarbeiterin/dem Mitarbeiter Schwierigkeiten (z. B. Überforderung, Kompetenzprobleme, Belastbarkeit)?</p>
<hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/>
<p>Was kann getan werden, um ggf. die Vereinbarkeit von Beruf und Familie bzw. besonderer Lebenssituation der Mitarbeiterin oder des Mitarbeiters zu verbessern?</p>
<hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/>
<p>Auf welche Weise sollten ihre/seine Qualifikation und Entwicklung konkret gefördert werden? Welche Maßnahmen halte ich für notwendig, welche für möglich?</p>
<hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/>